

Politika primitaka u Triglav osiguranju d.d.



Sve će biti u redu.

triglav

www.triglav.hr

Čimbenici održivosti politike primitaka u Triglav osiguranju d.d.

Triglav osiguranje d.d., provedbom Politike primitaka Triglav osiguranja, (u daljnjem tekstu: Politika), provodi čvrst i pouzdan sustav upravljanja, i osigurava integritet i transparentnost poslovanja. Politika je oblikovana tako da uzima u obzir unutarnju organizaciju društva te prirodu, opseg i složenost rizika (uključujući nefinancijske rizike povezane s održivosti). Svrha Politike je oblikovanje i provedba shema nagrađivanja zaposlenika koje osiguravaju održavanje odgovarajuće kapitalne snage, promiču pouzdano i učinkovito upravljanje rizikom, ne potiču preuzimanje rizika iznad granice prihvatljive izloženosti riziku te omogućuju privlačenje i zadržavanje odgovarajuće kvalificiranih, kompetentnih, odgovornih i predanih zaposlenika. Cilj Politike, uključujući i Obvezu održivosti TRIGLAV GRUPE (ESG), je da kroz fokus na klijente dinamički razvijamo nove načine poslovanja koji su temelj našeg odgovornog dugoročnog razvoja, profitabilnosti i sigurnosti poslovanja, a čime ispunjavamo našu Obvezu održivosti. Ugled Triglav osiguranja shvaćamo kao izgradnju kvalitetnih odnosa s ključnim dionicima, a poslovni uspjeh kao odraz pozitivnih trendova u ključnim pokazateljima našeg održivog razvoja.

Osnovna načela koja slijedi Politika su načelo razmjernosti nagrađivanja, poštivanje strategije i dugoročnih interesa Društva, učinkovito upravljanje rizicima, sprečavanje sukoba interesa, razvoj visoke organizacijske kulture i ispunjavanje strateških vrijednosti.

Osnova za utvrđivanje sustava nagrađivanja zaposlenih u Društvu su njihove nadležnosti i odgovornosti, uzimajući u obzir učinkovito ovladavanje rizicima i osiguravanje usklađenosti poslovanja. Osnovna plaća utvrđuje se uzimajući u obzir složenost posla, odgovornosti, ovlasti, i zadatke zaposlenika. Dio plaće iz radnog učinka ili varijabilni dio primanja utvrđuje se uzimajući u obzir postizanje individualnih ciljeva, postignuće ciljeva organizacijske jedinice i poslovnih rezultata Društva. Društvo zaposlenicima ne jamči isplatu varijabilnog dijela primanja unaprijed, već se isti isplaćuje samo ako je isplata dopuštena dobrim poslovnim rezultatima te ako su ciljevi organizacijske jedinice i pojedinog zaposlenika ostvareni u obračunskom razdoblju.

Uključivanje rizika održivosti u Politiku primitaka

Triglav osiguranje d.d. kao sudionik na financijskom tržištu koji nudi investicijske osigurateljne proizvode u skladu je s odredbama Uredbe (EU) 2019/2088 o objavama povezanim s održivošću u sektoru financijskih usluga (SFDR).

U okviru **Politike primitaka**, Društvo integrira rizike održivosti u sustav nagrađivanja s ciljem podrške dugoročno održivom poslovanju i usklađenosti s regulatornim zahtjevima.

Konkretno:

- Varijabilni primici radnika i članova Uprave utvrđuju se uzimajući u obzir **rizike održivosti**, uključujući ekološke, društvene i upravljačke (ESG) aspekte.
- Sustav nagrađivanja oblikovan je tako da **ne potiče prekomjerno preuzimanje rizika**, već da podupire učinkovito upravljanje svim značajnim rizicima, uključujući i one povezane s održivošću.
- Kriteriji za nagrađivanje obuhvaćaju **financijska i nefinancijska mjerila**, pri čemu nefinancijski ciljevi uključuju doprinos održivom razvoju i poslovanju u skladu s etičkim i profesionalnim standardima.
- Isplate varijabilnog dijela primitaka podložne su ograničenjima u slučaju nepovoljnih poslovnih rezultata ili neispunjenja ciljeva, a mogu uključivati i odgodu isplate te korekcije u skladu s utvrđenim rizicima.

Ovakav pristup osigurava da sustav primitaka djeluje **u skladu s dugoročnim interesima Društva i Grupe Triglav**, podržava stabilnost i odgovorno upravljanje te doprinosi održivosti cjelokupnog poslovnog modela.